

Code of Conduct - Kódex Správania.

Záväzné pravidlá správania sa pre všetkých
REHAU zamestnancov resp. spolupracujúcich

Obsahu

- 04** Zodpovednosť voči blíznym a spoločnosti
- 05** Dodržiavanie zákonov/ Compliance / Dozorný orgán
- 06** Integrita a nezávislosť v obchodnom styku
- 07** Styk s obchodnými partnermi a osobami oprávnenými rozhodovať
- 08** Dary na dobročinné účely a sponzorovanie
- 09** Konflikt záujmov

Kultúra podnikania a Code of Conduct

Ako hodnotovo orientovaná rodinná firma sme sa v minulosti zaviazali k dodržiavaniu základných hodnôt, ktoré sú vyjadrené v našej kultúre podnikania (uvedené nižšie v dokumente „Kto sme. Ako pracujeme.“)

Code of Conduct aplikuje tieto základné hodnoty do záväzných smerníc o správaní sa v určitých situáciách v našom každodennom podnikaní.



Kultúra podnikania

Firma REHAU sa pri tom spolieha aj na to, že zamestnanci resp. spolupracujúci vychádzajú z kultúry podnikania, všeobecne samostatne premýšľajú a používajú zdravý ľudský rozum.

Sme firma pôsobiaca celosvetovo v najrôznejších krajinách a kultúrach. Firma REHAU si je toho vedomá a očakáva, že sa s rozdielnymi regionálne utváranými mentalitami bude zaobchádzať s rešpektom. Jednáme lokálne, avšak vždy na pozadí jednotnej kultúry podnikania, hodnôt a maxim, ktoré sú spoločné pre celú skupinu. Predložené pravidlá Code of Conduct preto platia globálne a nesmú sa interpretovať „regionálne“.

Každá osoba zamestnaná vo firme REHAU každodenne zastupuje firmu REHAU a jej vystupovanie bude tretou stranou chápané ako vizitka podniku. Z tohto dôvodu firma REHAU očakáva, že všetci zamestnanci resp. spolupracujúci si sú v spojitosti s REHAU tejto zodpovednosti vo svojom konaní a jednaní vedomí. Tým väčšia zodpovednosť leží na nadriadených na rôznych úrovniach riadenia, ktorí sú vzorom kultúry podnikania a pravidiel Code of Conduct a starajú sa o ich dodržiavanie vo svojich príslušných oblastiach pôsobnosti.

Zodpovednosť voči blížnym a spoločnosti

Dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv a elementárnych zásad hospodárskej etiky, ktoré sú v súlade s univerzálnymi, medzinárodne uznávanými princípmi spojených národov, sú pre nás samozrejmosťou. Ak si nie sme v konkrétnom prípade istí, či určité správanie alebo rozhodnutia sú eticky obhájiteľné, zvážime starostlivo naše dôvody a v prípade pochybností predložíme otázku nadriadenému na rozhodnutie.

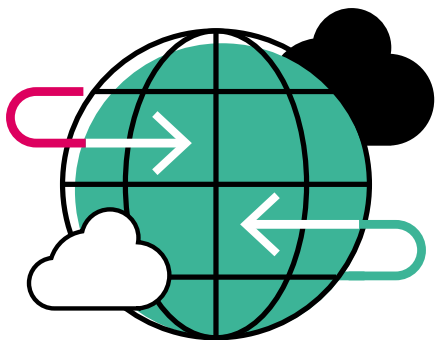
Diskriminácia na základe napr. rasy, etnického pôvodu, pohlavia, náboženstva, presvedčenia, postihnutia, veku, sexuálnej identity alebo iných osobných vlastností nesmú mať u firmy REHAU miesto. Firma REHAU odmieta detskú a nútenú prácu a stará sa o životné prostredie. Zdravie a bezpečnosť na našich pracoviskách sú pre nás mimoriadne dôležité.

Firma REHAU chce v každom prípade zabrániť už zdaniu neetického alebo nezákonného správania sa. Očakávame preto tiež od našich obchodných partnerov, že dodržiavajú porovnateľné etické zásady.

Vzájomný rešpekt, profesionalita, serióznosť, zdvorilosť a nestrannosť formujú správanie a vystupovanie interne aj externe.

Ako zamestnávateľ dodržiava firma REHAU platné zákony a stotožňuje sa so zásadami vypracovanými vo svojej kultúre podnikania, ktorej stredobodom je človek ako jednotlivec.

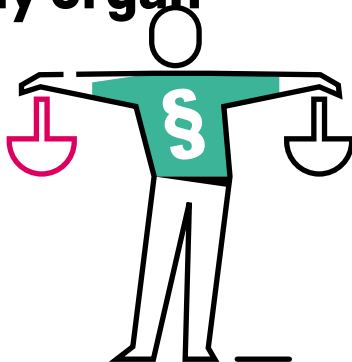
Firma REHAU sa dištancuje od každej politickej alebo náboženskej aktivity, ktorá podporuje extrémizmus alebo odporuje nášmu angažovaniu sa o kultúrnu mnohostrannosť alebo rovnosť šancí mužov a žien.



Sociálna Zodpovednosť

Dodržiavanie zákonov/ Compliance / Dozorný orgán

REHAU dodržiava v súčasnosti platné zákony. Compliance Management System ušitý na mieru zaisťuje skupine REHAU aj vzhľadom na jej rizikovú polohu, druh a veľkosť, že všetci zamestnanci resp. spolupracovníci skupiny REHAU, obzvlášť nadriadení si sú vedomí zodpovednosti zabezpečiť dodržiavanie zákonných predpisov vo všetkých oblastiach. Compliance management systém je detailne popísaný v LEG020-HQ Compliance Management System.



Zákony / Súlad

Nadriadení s podporou Legal + Compliance sú zodpovední za to, že osoby pracujúce pod ich vedením sú inštruované a majú prístup k nevyhnutným pomocným prostriedkom a informáciám.

V žiadnom prípade sa k dosiahnutiu našich cieľov nesmú použiť podvody v rokovaniach a prostriedky ako napr. sfaľovanie dokumentov alebo zhotovenie dokumentov s nepravdivým obsahom.

Kto zistí, alebo sa obáva porušovania platného práva alebo pravidiel Code of Conduct, môže pri nahlásení porušovania využiť všetky spôsoby priamej komunikácie ako sú konzultačné dni, GEB priamo, služobný postup, a obrátiť sa na všetkých príslušníkov v Compliance organizácii. Ďalšou možnosťou kam sa obrátiť je externý úrad riešiaci takéto podnety vedený vždy tretou osobou a zaručujúci anonymitu oznamujúcej osoby.

Aj pri ohlásení spôsobom priamej komunikácie je mimoriadne dôležité chrániť identitu podnet dávajúcej osoby voči osobe nadriadenej alebo každej inej, ktorej sa podnet týka.

Opatrenia voči zamestnancom resp. spolupracujúcim a akékoľvek oznámenia, ktoré urobili v dobrej viere, sú zakázané.

Vyšetrovanie jednotlivých prípadov prebieha vždy v súlade s aplikovateľnou legislatívou o ochrane osobných údajov.

Integrita a nezávislosť v obchodnom styku

Firma REHAU presviedča kvalitou svojich výrobkov a službami, svojou technickou kompetenciou a čestným vystupovaním svojich zamestnancov resp. spolupracovníkov. Firma REHAU sa hlási k férovej a nefalšovanej hospodárskej súťaži a odmieta akékoľvek správanie, ktoré tieto pravidlá porušuje.

Nedohovárame si s konkurenciou žiadne podmienky hospodárskej súťaže, ako sú napr. ceny, rabaty, množstvá, predajné a platobné podmienky alebo technické parametre produktov.

Nikdy sa nedohovárame napr. ohľadom distribučných kanálov, oblastí predaja alebo rozdelenia podielov na trhu a cieľových zákazníkov, ani v tichosti s konkurenciou. Nevymieňame si s konkurenciou žiadne relevantné informácie o Rehau, aby sme predchádzali tajným dohodám.

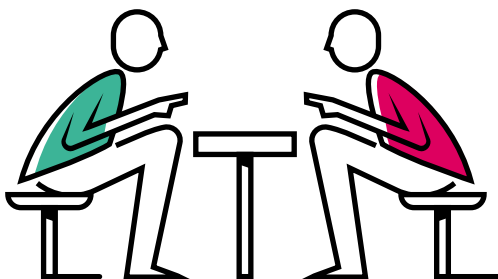
Kto má pochybnosti, či by dané správanie mohlo byť v rozpore s hospodárskou súťažou, poradí sa s príslušnou kontaktnou osobou z Legal + Compliance. Firma REHAU rešpektuje výrobné tajomstvo a ochranné práva tretích osôb a chráni vlastné know-how.

Styk s obchodnými partnermi a osobami oprávnenými rozhodovať

Desaťročia platné pravidlo „REHAU nenapodobňuje,“ platí nezmenene naďalej. REHAU sa zdržiava akéhokoľvek nepovoleného vplyvu verejných činiteľov, rozhodovacích orgánov a obchodných partnerov formou udelenia príspevkov a neoprávnených zvýhodnení akéhokoľvek druhu. Ako meradlo slúžia aktuálne aplikovateľné zákony a obzvlášť pre pohostenie a pozvania – zásada prípustných obchodných zvyklostí. Pri prijímaní darčiekov a pozvaní prejavujeme veľkú zdržanlivosť, aby sme mohli vždy voľne a neovplyvniteľne hájiť záujmy spoločnosti REHAU.

Zásady, ktoré sú tu uvedené, sú špecifikované v Antikorupčnej smernici, ktorá je dôležitou súčasťou Code of Conduct.

Ak je v konkrétnom prípade pochybnosť o dodržaní vyššie uvedených zásad a Antikorupčnej smernice, najmä o primeranosti hodnoty darčiekov a pozvaní, alebo o ich bežnom obchodnom charaktere, je potrebné prebrať to so svojim nadriadeným alebo s Compliance kontaktnou osobou (zodpovednou za anti-korupciu).



Styk s obchodnými partnermi

Dary na dobročinné účely a sponzorovanie

Dary na dobročinné účely sú dary zariadeniam a osobám, nezávislé na konkrétnom obchodnom prípade, pre všeobecne prospešný účel, známy firme REHAU.

Pre dary na dobročinné účely od firmy REHAU platia nasledujúce smernice:

- slúžia pre starostlivosť o imidž firmy REHAU v zmysle good corporate citizenship.
- majú geografický vzťah k firme REHAU
- nie sú spájané so žiadnou konkrétnou protislužbou.
- uprednostňujú sa dary organizáciám, v ktorých sú aktívni zamestnanci firmy REHAU.
- účel darovania musí byť pokiaľ možno konkrétne definovaný a dar nesmie predstavovať iba všeobecný príspevok na výdavky medzi mnohými inými.



Príspevky na charitatívne účely je potrebné odlíšiť od sponzorovania. Pri tom sa jedná o príspevky firmy REHAU organizáciám pôsobiacim v oblasti vzdelávania, kultúry, športu a rekreácie, ktoré sú poskytované v rámci marketingu a sú spojené s konkrétnou protislužbou, ako je napríklad reklama.

Konflikt záujmov

Konflikty záujmov vznikajú vtedy, keď sa obchodný postup priamo alebo nepriamo dotýka privátnych záujmov zamestnancov resp. spolupracovníkov, alebo ich blízkych osôb. Ako blízke osoby je nutné považovať najmä príbuzných, okruh blízkych priateľov, spriaznené osoby, životného partnera resp. životnú partnerku.

Konflikty záujmov môžu nezávisle na tom, či sa ohrozia konkrétne záujmy firmy REHAU, poškodiť imidž REHAU, spôsobiť škody a zapríčiniť ťažkosti zamestnancom resp. spolupracovníkom, nachádzajúcim sa v konflikte záujmov. Konflikty záujmov je preto potrebné objasniť.

O potenciálnych konfliktoch záujmov musí osoba, ktorej sa to týka, včas informovať príslušného nadriadeného. Ten rozhodne o tom, ako možno konflikt záujmov riešiť; tak sa napr. pochybná transakcia odovzdá na zodpovednosť osobe, ktorá nesmie byť podriadená osobe stojacej v konflikte záujmov.

Nie sú povolené vedľajšie zamestnania mimo firmy REHAU, ktoré sú vhodné na obmedzenie riadneho plnenia úloh osoby pracujúcej v REHAU, ako aj v každom prípade poradné mandáty pre tretie osoby, s ktorými udržiava firma REHAU obchodné kontakty, alebo ku ktorým je firma REHAU v konkurenčnom vzťahu.



Konflikt záujmov

Medzi konflikty záujmov spadajú napríklad:

- pracovný pomer osôb blízkych,
- podiely väčšie ako 1% na podnikoch alebo skupine podnikov, s ktorými je firma REHAU v obchodných stykoch alebo v konkurenčnom vzťahu, ale tiež vykonávanie formálnej alebo skutočnej funkcie orgánu podniku (predstavenstvo, dozorná rada, správna rada, vedenie, eventuálne skutočné, nie formálne vykonávanie takých funkcií) v takých podnikoch, ako aj poradenský vzťah k týmto podnikom,
- obchodné kontakty s osobami blízkymi eventuálne s podnikmi, na ktorých sa osoba blízka podstatne finančne podieľa, zastáva funkciu orgánu podniku alebo nejakou inak významnou mierou ovplyvňuje rozhodnutie takýchto podnikov,
- členstvo v organizáciách, ktorých ciele a činnosti majú konkrétny vzťah k uvažovaným obchodným stykom,
- politické úrady alebo členstvo v štátnych alebo pološtátnych organizáciách, ak tieto organizácie majú v najširšom slova zmysle regulačné alebo dozorné kompetencie na skupinovú spoločnosť REHAU, alebo ak táto činnosť má priamy vzťah ku konkrétnej transakcii firmy REHAU, ako napr. riadenie pre udelenie stavebného povolenia,
- nadriadenosti nad osobami blízkymi, ako aj ich vedenie a kontrola, ak sú tieto osoby tiež zamestnané vo firme REHAU.

Platnosť a záväznosť Code of Conduct

Code of Conduct (Kódex správania) je záväzný pre všetkých zamestnancov resp. spolupracovníkov REHAU bez ohľadu na pozíciu a stupeň zamestnania, a tým je neoddeliteľnou súčasťou pracovného pomeru. Nedodržanie vedie k disciplinárnym opatreniam až po ukončenie pracovnej zmluvy.

Dodržiavanie Code of Conduct

Kto má v konkrétnej situácii pochybnosti o tom, ako sa má v súlade s kultúrou podnikania firmy REHAU a Code of Conduct správať, prerokuje to so svojim nadriadeným.

© REHAU Industries SE & Co. KG, Rheniumhaus, Helmut-Wagner-Str. 1, 95111 Rehau

© REHAU New Ventures GmbH, Reichenberger Str. 17, 95111 Rehau

www.rehau.com

Dokument je chránený autorským právom! Tieto práva, najmä práva na preklady, opakovanú tlač, fotografovanie, rozhlasové vysielanie, prehrávanie fotomechanickým alebo podobným spôsobom a uloženie v zariadení na spracovanie údajov, zostávajú vyhradené.

7555 SK 08.2025